

МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 105
350053, Российская Федерация, Краснодарский край, город Краснодар
улица Западный Обход, д. 22/1, тел.: (861) 992-84-88, (861) 992-27-18,
e-mail: school105@kubannet.ru

Согласовано на заседании управляющего
совета
МАОУ СОШ № 105
Протокол № 1 от 27.08.2021 г.
Председатель управляющего совета

Утверждено
приказом МАОУ СОШ № 105
от 01.09.21 г. № 56-П
директор МАОУ СОШ № 105
Т.В. Ищенко

_____ О.С. Руцак

Принято

Решением педагогического совета

МАОУ СОШ № 105 протокол от 30.08.21г. № 1

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ
АВТОНОМНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД КРАСНОДАР
СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №105
DN: E=uc_fk@roskazna.ru, S=77 Москва, ИНН ЮЛ=7710568760,
ОГРН=1047797019830, STREET="Большой Златоустинский переулок, д. 6,
строение 1", L=г. Москва, C=RU, O=Казначейство России, CN=Казначейство
России
Дата: 10 Ноябрь 2022 г. 10:46:44

Положение

о защите работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МАОУ СОШ №105

1. Общие положения

Настоящее Положение разработано для урегулирования отношений в области обеспечения защиты работников МАОУ СОШ № 105, сообщивших о коррупционных правонарушениях, от преследования и ущемления их прав и законных интересов.

2. Основные понятия, используемые в положении

- сообщение о коррупционном правонарушении - информация о злоупотреблении служебным положением, даче взятки, получении взятки, злоупотреблении полномочиями, коммерческом подкупе либо ином незаконном использовании физическим лицом своего положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами, несоблюдении ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнении обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами, иных коррупционных правонарушениях, за совершение

которых в соответствии с законодательством Российской Федерации предусмотрена административная, гражданско-правовая и дисциплинарная ответственности.

- защита лица, сообщившего о коррупционном правонарушении – меры, направленные на недопущение преследования работников МАОУ СОШ № 105, сообщивших о коррупционном правонарушении, его родственников и близких (далее - меры защиты), ущемления их прав и законных интересов.

3. Принципы защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях

Основными принципами защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, являются:

- законность, уважение прав и свобод человека и гражданина, взаимная ответственность представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, и иных защищаемых лиц;

- защищенность от неправомерного вмешательства в профессиональную служебную (трудовую) деятельность работников МАОУ СОШ № 105, сообщивших о коррупционных правонарушениях, применения к ним мер дисциплинарного воздействия в связи с сообщением о коррупционном правонарушении;

- недопустимость препятствования получению работником МАОУ СОШ № 105, сообщившим о коррупционном правонарушении, бесплатной юридической помощи и доступа к правосудию;

- применение мер защиты без ущемления жилищных, трудовых, пенсионных и иных прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- возмещение убытков и причиненного морального вреда за преследование или ущемление прав и законных интересов работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, за сообщение о коррупционном правонарушении;

- предоставление мер защиты в соответствии с полномочиями представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, организаций.

4. Права и обязанности лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях

4.1. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, имеет право:

- обжаловать решения представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других, уполномоченных государственных органов (их должностных лиц), рассматривающих сообщение о

коррупционном правонарушении, в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, в том числе в вышестоящий орган, прокуратуру или в суд;

- обращаться с письменным заявлением о применении мер защиты или об их отмене к представителю нанимателя (работодателю), в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы.

4.2. Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, обязан:

- соблюдать порядок, форму и сроки представления сообщения о коррупционном правонарушении;
- выполнять законные требования представителя нанимателя (работодателя), органов прокуратуры, правоохранительных органов или других уполномоченных государственных органов, осуществляющих меры защиты.

4.3. Права и обязанности работодателя.

Работодатель, осуществляющий меры защиты, имеет право:

- требовать от работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях, соблюдения обязанностей, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации и локальными нормативными актами Учреждения;

- запрашивать у государственных органов и органов местного самоуправления, юридических и физических лиц и получать от указанных органов, организаций и лиц необходимые сведения, содержащиеся в сообщениях о коррупционных правонарушениях, в связи с которыми осуществляются меры защиты.

4.4. Работодатель обязан:

- при приеме сообщений о коррупционных правонарушениях разъяснять лицу, представившему данное сообщение, его права и обязанности;
- обеспечивать в соответствии с полномочиями предоставление необходимых мер защиты лицу, сообщившему о коррупционных правонарушениях;
- своевременно информировать лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях, о принятых решениях по итогам рассмотрения их сообщений;
- передавать в органы прокуратуры, правоохранительные органы или другие уполномоченные государственные органы информацию о действиях в отношении лица, сообщившего о коррупционном правонарушении, если таковые имеют признаки административного правонарушения или состава преступления, а также подтверждающие такой факт документы.

5. Виды мер защиты работников

В отношении работников, сообщивших о коррупционном правонарушении, могут применяться одновременно несколько либо одна из следующих мер защиты:

- обеспечение конфиденциальности сведений;
- сведения о работнике, сообщившем о коррупционном правонарушении, которому предоставляются меры защиты, являются сведениями конфиденциального характера с момента принятия к рассмотрению данного сообщения;

- бесплатная юридическая помощь;
- работнику, сообщившему о коррупционном правонарушении, оказывается бесплатная юридическая помощь, в соответствии с ч.1 ст. 15 ФЗ от 21.11.2011 г. № 324-ФЗ «О бесплатной юридической помощи в Российской Федерации»;

- защита от неправомерного увольнения, привлечения к дисциплинарной ответственности и иных ущемлений его прав и законных интересов в рамках исполнения должностных обязанностей, осуществления полномочий;

- Работник, сообщивший работодателю, в органы прокуратуры, правоохранительные или иные уполномоченные государственные органы о коррупционном правонарушении, не может быть уволен, переведен (перемещен) на иную должность по инициативе работодателя, привлечен к иной дисциплинарной ответственности;

- защита родственников и близких лица, сообщившего о коррупционном правонарушении.

Меры защиты, предусмотренные настоящим Положением, могут также применяться в отношении родственников, а в исключительных случаях - в отношении иных близких работника, сообщившего о коррупционном правонарушении, которые преследуются и права и законные интересы которых нарушаются в целях оказания воздействия на лицо, сообщившее о коррупционном правонарушении, либо принуждения отказаться от представленной информации, либо из мести за раскрытие указанной информации.

Работник, сообщивший о коррупционном правонарушении, определяет круг лиц, относящихся к числу его родственников в целях защиты их прав и законных интересов.